淮南联合大学2022年十项重点任务

一、抢抓机遇、乘势而上，全力推进地方技能型高水平大学建设上水平增效益。

**责任领导**：校领导班子成员

**责任单位**：教务处、各项指标牵头部门、各学院

二、严守安全低线，为党的二十大胜利召开营造良好校园环境。

**责任领导**：万继军

**责任单位**：党政办公室、宣传统战部、武装保卫处、各学院、各部门

三、办好本科层次职业教育，统筹做好本科专业招生、教学与管理工作，积极谋划新的专本联合培养计划。

**责任领导：**李辉

**责任单位：**教务处、各学院

四、提升职业教育集团综合服务能力，切实发挥职业教育集团作用，摸清全市职业教育资源布局，深入了解地区产业发展需求，促进教育链与产业链有机融合。

**责任领导**：白存良

**责任单位**：职业教育集团秘书处、各学院、

五、全心全意为教职工办实事、做好事、解难题，按照相关规定做好工会会员集体福利政策的贯彻落实，关心关爱青年教师。

**责任领导**：薄勇

**责任单位**：校工会、各基层工会、财资处

六、加强“清廉校园”建设，统筹推进“改进工作作风、为民办实事、为学校发展优环境”工作，切实提升校内管理干部履职能力和担当作为本领，推出一批“干实事、有创新、干净忠诚”的正面典型。

**责任领导：**洪浩

**责任单位**：纪检审计处、各学院、各部门

七、切实做好创新创业工作，提升创新创业工作成效；加大就业工作推进力度，争取获得省级表彰；实现“互联网+”大学生创新创业大赛取得更好成绩。

**责任领导：**邓琪

**责任单位**：学生处、各学院

八、提升学校内涵品质，实现科研类成果国家级突破，国家级职业技能大赛取得更好成绩。

**责任领导：**罗鸿

责任单位：科研处、各学院

九、加大基础设施建设，打造美丽文明校园，确保新建女生公寓楼顺利投入使用，青年公寓楼项目顺利启动。

**责任领导：**史学丽

**责任单位**：宣传统战部、后勤保障处、各学院

十、加大师资队伍建设，提升干部管理能力水平，积极推进学校绩效工资分配制度改革和内设机构编制改革工作。

**责任领导：**朱银斌

**责任单位：**组织人事部、各学院